



**ELEZIONI DEL CONSIGLIO
DIRETTIVO**

19 dicembre 2021

PROGRAMMA STRATEGICO

Lista SCACCO

PROGRAMMA STRATEGICO

La Croce Rossa Italiana rappresenta una grande realtà che opera a sostegno dei bisogni della popolazione.

Sono da molti anni nel Volontariato e da pochi anni in Croce Rossa ma in entrambi i casi ho condiviso la scelta di Associazioni di respiro sovranazionale, ricche di storia e di valori, composte da persone che volontariamente prestano il proprio tempo e le proprie competenze per aiutare chiunque in ambiti vari si trovi in difficoltà.

Il volontariato è per me azione gratuita. La gratuità è l'elemento distintivo dell'agire volontario e lo rende originale rispetto ad altre componenti del terzo settore e ad altre forme di impegno civile. Ciò comporta assenza di guadagno economico. In questo modo diviene testimonianza credibile di libertà rispetto alle logiche dell'individualismo, dell'utilitarismo economico.

Sono fermamente convinto che i volontari, che certamente hanno doveri e responsabilità nella partecipazione, devono ricevere dalla propria esperienza di dono, per continuare a vivere dentro un'Associazione, benessere e arricchimento sul piano interiore e sul piano delle relazioni.

Sono altresì convinto che i volontari, per partecipare meglio alla vita di un'Associazione, sono tenuti a conoscere fini, obiettivi, struttura e programmi dell'organismo in cui operano, per sentirsi coinvolti nella vita e nella gestione di questa nel pieno rispetto delle regole stabilite e delle responsabilità.

Ma le mie convinzioni non contano più di tanto, ciò che è davvero importante è la piena applicazione dei 7 Principi di Croce Rossa a partire prima dalle relazioni all'interno del Comitato e poi in tutti i servizi che come Soci siamo chiamati ad espletare.

Assieme a me ci saranno persone che hanno dimostrato concretamente il proprio attaccamento a Croce Rossa in grado di portare avanti, più e meglio di me, il Progetto e il Programma che sottoponiamo al vaglio di tutti i Soci.

Proveniamo da percorsi differenti e anche la nostra "data di nascita" in Croce Rossa è alquanto varia ma ci accomuna il desiderio di rendere Croce Rossa un posto migliore, uno spazio di formazione, condivisione, servizio e allegria.

Ci presentiamo brevemente:



GIANLUCA SCACCO

Sono laureato a pieni voti in Medicina Veterinaria, con Master e Dottorato di Ricerca, sono stato Professore a contratto presso l'Università di Bologna e lavoro come Responsabile tecnico nazionale per un'azienda di prodotti per bovini.

Ho lavorato dal 1984 al 2000 nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nel ruolo di Vigile Volontario Discontinuo.

Sono volontario da molti anni:

- Associazione Guide e Scout Cattolici Italiani (dal 1982 ad oggi) dove sono Capo Brevettato;
- Croce Rossa (dal 2016 ad oggi) dove svolgo servizi nei trasporti sanitari, nel 118, nelle gare sportive, nella protezione civile, nei Soccorsi Speciali, nel Corpo Militare.



FULGIDA BARATTONI RONDINELLI

65 anni dedicati a orientare la propria formazione e il proprio impegno sociale al servizio della Patria e dell'Umanità

1985 Si diploma Infermiera Volontaria della Croce Rossa presso il Comitato di Ravenna.

1986 Presso il Collegio Agnelli della Croce Rossa di Roma frequenta con successo il Corso di formazione per "Delegati per missioni internazionali di Croce Rossa" tenuto in lingua inglese da Istruttori del CICR e Lega delle Società di Croce Rossa di Ginevra.

1987 Consegue l'attestato della Croce Rossa di Monitrice di: "Primo Soccorso" - "Tutela della mamma e il bambino", "Vita Sana".

1989 Partecipa al "Supercamp" - Raduno mondiale di Croce Rossa e Mezza Luna Rossa a Castiglione delle Stiviere.

1990 Dopo un tirocinio presso i reparti maternità dell'Ospedale Santa Maria delle Croci e della Casa di Cura Domus Nova di Ravenna parte in missione umanitaria nella Repubblica di Guinea

prendendo parte ad un progetto di cooperazione internazionale del CESTAS NGO riconosciuta dal Ministero degli Esteri la cui sede si trovava presso la sede della Croce Rossa di Bologna.

1990 Corso Soccorso Aereo - S.A.R. della Croce Rossa presso il Ministero dell'Aeronautica Militare di Roma e Ciampino 15° Stormo.

1991 Missione Umanitaria di Soccorso presso il Campo Profughi albanesi di Cassano Murge (Ba) organizzato dal Corpo di Soccorso C.I.S.O.M. Del Sovrano Ordine dei Cavalieri di Malta

1992 Missione Umanitaria C.R.I. "Prue su Lussino" - in soccorso alla Croazia devastata dalla guerra nel Cossovo.

1994 Università La Sapienza di Roma - Facoltà di Scienze Politiche Seminario di formazione organizzato in Collaborazione con l'ACNUR - Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati

1996 Corso di aggiornamento CRI per monitori di Primo Soccorso e B.L.S.

1998 EFAC '98 C.R.I. di Isole (VE) - partecipa in qualità di interprete traduttrice alle Gare internazionali di Primo Soccorso assegnata al gruppo della CRI Ucraina.

1999 Tiene corsi di Primo Soccorso interaziendali ex L. 626/94 a dipendenti "cantinieri" ad alto rischio da contaminazione di sostanze caustiche e tossiche.

1999 L'Ateneo Universitario di Bologna le conferisce la Laurea in Scienze Politiche Internazionali Diplomatiche nel 1999 con la Tesi di Laurea in Storia dell'Europa Contemporanea "*La Croce Rossa nell'evoluzione del Diritto Internazionale Umanitario dalle origini alla Prima Guerra Mondiale*". E successivo Master PIBOES presso l'università di Bochum (D) per "Senior Human Rights Officers".

2000 Prende parte alla Conferenza Internazionale quinquennale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa a Ginevra in qualità di relatore per la Société Henry Dunant di Ginevra.

2000 Prende parte alla Riunione om Area Formula del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite per la formulazione del Reg 1325/2000 "Women in armed conflicts".

2003 Insieme a colleghi di Croce Rossa e a scienziati esperti italiani e stranieri fonda l'ufficio Italiano dell'International Peace Bureau di Ginevra -Premio Nobel per la pace nel 1910 (ideato da Elie Ducommun anch'egli vincitore del Premio Nobel per la Pace nel 1902 che dai carteggi conservati dalla Société Henry Dunant di Ginevra risultò essere amico e partner di Henry Dunant che vedeva. A quei tempi entrambi erano impegnati il primo nella prevenzione delle guerre e il secondo nel portare aiuto e soccorso alle vittime delle guerre.

2004- 2008 IPB-Italia istituisce il Premio Internazionale "Una Favola per la Pace" che riceve la medaglia di Benemerenzza del Presidente della Repubblica Italiana.

2006 - 2016 Missioni Umanitarie in Medio Oriente Libano - Iraq - Turchia dove organizza corsi e conferenze sulla promozione del dialogo fra i popoli e la promozione dei Diritti Umani.

2012 Delegato per l'Italia alla Conferenza annuale "Civil Society Parties" all' Agenzia delle Nazioni Unite per le armi chimiche e Nucleari - OPCW dell'Aja.

2015 Consulente al Parlamento Europeo, Parlamento Italiano, Parlamento Irlandese e Houses of Parliament inglesi in materia di Produzione, trasporto, destinazione finale delle armi convenzionali per la ratifica degli Accordi di Fanborough.

2017 Missione Umanitaria di sei mesi in Kenia e Tanzania.

2020 Incarico di Guardarobiera presso il Corpo II.VV. - Comitato di Croce Rossa di Ravenna



GILBERTO AGOSTI

Sono entrato nella Croce Rossa il 18 settembre 1994 avendo sostenuto con profitto l' esame finale del corso di primo soccorso ed educazione sanitaria. nr.0957.

Nel novembre del 1994 mi è stato conferito il diploma di "Benemerenza" per aver partecipato alle operazioni di soccorso e di assistenza in occasione dell'alluvione di Alessandria.

il 28/aprile/1998 ho partecipato al corso b.l.s.-esecutore con una performance del 95% (dr.Franco Laghi).

Nel giugno/luglio 1999 ho prestato servizio nell'ambito della missione "Arcobaleno" in Albania (il capo campo Cap.CRI Monari).

Il 12, 13, 14 novembre 1999 ho partecipato al primo campo di formazione di protezione civile gestione campi stanziali c.r.i. e d'accoglienza.

Dal 29/11/2000 al 14/12/2000 ho prestato servizio nella centrale operativa di Aosta nell'ambito dell'emergenza Valle d'Aosta.

Nel luglio 2001 a Castiglione dei Pepoli (Bo) mi è stato conferito l'attestato di truccatore.

Il 4/5 maggio 2002 ho conseguito l'attestato di riconoscimento per l'organizzazione dell'esercitazione provinciale di protezione civile "Masiera 2002".(1°corso master di pro/civ).

Il 19 aprile 2002 mi è stato conferito la medaglia commemorativa nell'ambito dell'operazione "Arcobaleno" (Albania) dal Presidente Generale CRI. Mariapia Garavaglia.

Nel luglio 2003 ho conseguito l'attestato di lezione informativa (pro.civ.cri. di 1°liv.) albo reg.er/ prot.n.588.

Nel luglio 2003 ho frequentato il corso di 2° livello pro/civ/cri "area direttiva" albo reg. er/ prot.n.27.

Il 17 aprile 2004 ho conseguito l'attestato di esecutore blsd (dr. Valerio Sodano) n.72238.

Nel settembre 2006 ho partecipato al corso di formazione regionale "field hospital" con specializzazione (logistica).

Il 29 marzo 2007 ho ricevuto attestato di idoneità tecnica come "addetto antincendio" presso Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Ravenna.

Il 24 giugno 2007 ho partecipato alla 1ª esercitazione interforze a Porto Garibaldi (Fe) come coordinatore sanitario.

Dal 2008 al 2013 sono stato delegato tecnico provinciale di ravenna di protezione civile.

Nel 2008 ho partecipato al corso di aggiornamento per istruttori di protezione civile.

Nel 2009 ho partecipato all'emergenza sisma Abruzzo come coordinatore di protezione civile.

Dal 2 al 5 settembre 2010 ho partecipato al campo regionale di formazione in attività di protezione civile a Bologna.

Il 12 aprile 2011 il Capo del Dipartimento della Protezione Civile dr Franco Gabrielli mi ha conferito l'attestato di Pubblica Benemerenzza (brev. n.115261/936 1ª fascia).

Il 15 marzo 2012 conseguo a Cervia l'attestato di partecipazione al progetto "bimbo sicuro" in memoria del piccolo Andrea.

Il 17 marzo 2016 ho frequentato con esito positivo il corso per istruttori blsd secondo le linee guida ERC.

Il 4 maggio 2017 ho partecipato al corso "triage extraospedaliero e maxi emergenza" organizzato da "118 romagna soccorso".

Il 26 novembre 2016 ho frequentato con esito positivo il corso "prehospital trauma care" presso la Repubblica di San Marino.

Il 11 dicembre 2018 ho frequentato a Bertinoro (Fc) con esito positivo il corso istruttori sanitari blsd dell'associazione NRC National Rescue Council.

Attualmente rivesto nel Comitato di Ravenna l'incarico di delegato Area 1.

La mia candidatura è per mettere a disposizione di tutto il Comitato il ricco bagaglio di esperienze che ho maturato nel lungo e proficuo tempo che ho trascorso in Croce Rossa per far crescere in esperienza e in capacità operativa tutti coloro che condividono con me l'appartenenza a questa importante Associazione.



STEFANO RAMPONI

Sono volontario in C.R.I. Ravenna dal 1991; ho iniziato da subito come autista soccorritore in ambulanze di emergenza C.R.I. e anche come autista ambulanze dell'allora "Ravenna Soccorso" .

Ho partecipato attivamente a missioni umanitarie sia in Italia che all'estero e sempre pronto a partire durante le numerose emergenze territoriali succedutesi in Italia.

Sono Monitore di Primo Soccorso dal 1994 e ho conseguito poi diverse specializzazioni come Istruttore o Trainer che rivolgo come formazione all'interno del Comitato e alla popolazione.

La mia candidatura è per una continuità sempre più attenta nella formazione sanitaria dei Volontari.



DANTE CARDELLINI

Sono un infermiere, dipendente dell'AUSL di Ravenna, specializzato in area critica.

Volontario dal 2000 e da 12 anni in Croce Rossa come VDS, come CMV e come OPSA.

Credo fortemente nei valori fondamentali del volontariato e soprattutto in quelli di Croce Rossa. Valori come umanità, libertà, altruismo, legalità, universalità e dopo tutti questi anni sento di poter dare ancora di più in questa associazione, potendo contribuire ulteriormente nel fare del bene alle persone e alla nostra comunità.

Ma in questi anni di volontariato ho imparato che c'è un altro valore che viene spesso sottovalutato ed è la TRASPARENZA.

La trasparenza in una associazione è la fondamentale "conditio sine qua non" della esistenza e continuità del gruppo stesso; la quale ci rende uguali agli occhi di noi stessi e a coloro chi ci guardano.

Trasparenza, nei rapporti interpersonali senza che nessuno tiri "l'acqua al proprio mulino" o interpreti in modo non corretto atteggiamenti e/o parole che poi evolvono in cose più grandi di quello che sono.

Trasparenza, nell'accesso alla formazione, in quanto tutti noi dobbiamo avere la possibilità di fare quello che più ci sentiamo di fare, senza nessun vincolo di "favoritismo".

Trasparenza, economica; mi ricordo che ogni qual volta in una assemblea veniva chiesto l'approvazione del bilancio, io non capivo quello che mi veniva presentato. Erano solo numeri e tabelle senza il vero significato delle passioni che ci univano per portare a termine il nostro servizio a favore della collettività.

Quindi è con questo proposito che mi candido al Consiglio direttivo della Croce Rossa di Ravenna, fiducioso di poter contribuire alla crescita della nostra associazione.



ALESSANDRA MAZZOTTI

Volontaria C.R.I. del Comitato di Ravenna dal 2016.

Mi sono avvicinata a questo mondo in quanto ho pensato di donare parte del mio tempo e della mia esperienza lavorativa nello svolgimento di attività che hanno come fine di aiutare il prossimo.

La Croce Rossa Italiana mi offre la possibilità di spaziare in servizi, sia in ambito sociale che sanitario, naturalmente dopo essermi formata e preparata.

Inoltre "donare un sorriso" e la collaborazione tra i volontari ti arricchisce a livello umano.

Il progetto che intendiamo portare avanti è naturalmente, per autorevolezza e rilevanza, quello descritto nelle Strategie della Croce Rossa 2018-2030 che trovate a questo indirizzo :
https://cri.it/wp-content/uploads/2021/02/StrategiaCRI1830_Versione_breve_web.pdf

STRATEGIA



ORGANIZZAZIONE

ADEMPIERE AL MANDATO UMANITARIO DELLA CROCE ROSSA ITALIANA RAFFORZANDO LE NOSTRE CAPACITÀ ORGANIZZATIVE



VOLONTARI

RESPONSABILIZZARE E COINVOLGERE IN MODO ATTIVO NEI PROCESSI DECISIONALI A TUTTI I LIVELLI I VOLONTARI ED IL PERSONALE



PRINCIPI E VALORI

PROMUOVERE E DIFFONDERE I PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA CROCE ROSSA E DELLA MEZZALUNA ROSSA, I VALORI UMANITARI E IL DIRITTO INTERNAZIONALE UMANITARIO



SALUTE

TUTELARE E PROMUOVERE L'EDUCAZIONE UNIVERSALE ALLA SALUTE E ALLA SICUREZZA DELLE PERSONE



INCLUSIONE SOCIALE

PROMUOVERE UNA CULTURA DELL'INCLUSIONE SOCIALE PER UN'INTEGRAZIONE ATTIVA DELLE PERSONE IN SITUAZIONE DI VULNERABILITÀ



EMERGENZE

RISPONDERE ALLE SITUAZIONI DI CRISI E DI EMERGENZA, AUMENTARE LA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ, PUNTANDO SULLA PREVENZIONE E LA PREPARAZIONE IN CASO DI CALAMITÀ



COOPERAZIONE

COOPERARE ATTIVAMENTE CON IL MOVIMENTO E LE SUE COMPONENTI, AUMENTANDO LA PRESENZA ALL'ESTERO CON PROGETTI E AZIONI DI INTERVENTO



mentre il programma, che abbiamo pensato e redatto insieme accogliendo istanze provenienti anche da altri Soci, è descritto qui di seguito e prevede una serie di punti concreti su cui misurarci nel corso dei prossimi quattro anni.

1 ORGANIZZAZIONE

1.1 Stabilire una comunicazione trasparente efficace e capillare a tutti i soci (RESPONSABILIZZARE E COINVOLGERE IN MODO ATTIVO NEI PROCESSI DECISIONALI A TUTTI I LIVELLI I VOLONTARI ED IL PERSONALE) attraverso :

- lo svolgimento di almeno 4 Assemblee annuali (marzo, giugno, settembre, dicembre);
- lo svolgimento di almeno un Consiglio Direttivo al mese;
- la partecipazione alle attività del Consiglio: del Consigliere Giovane, del rappresentante del Corpo Militare Volontario C.R.I. e dell'Ispettrice Provinciale del Corpo delle Infermiere Volontarie, dei candidati al Consiglio che non risulteranno eletti in qualità di Consiglieri cooptati dal Presidente (senza diritto di voto), dei Delegati dei Gruppi (senza diritto di voto);
- la pubblicazione dei Verbali delle Assemblee e dei Consigli con tutti i mezzi di comunicazione disponibili;
- la presentazione in Assemblea e la comunicazione a tutti i Soci con tutti i mezzi a disposizione dei servizi effettuati, dei volontari coinvolti, dell'andamento economico (entrate/uscite) del Comitato.

1.2 Attribuire nel corso della prima Assemblea dei Soci le funzioni dei Delegati

2 VOLONTARI

2.1 Favorire il reclutamento di nuovi soci attraverso

- l'istituzione di 4 corsi base ogni anno

2.2 Valorizzare le competenze dei Volontari appartenenti alle componenti civile e ausiliaria delle Forze Armate (Corpo Militare Volontario della Croce Rossa Italiana e Corpo delle Infermiere Volontarie della Croce Rossa Italiana) insistendo nel riconoscimento dei propri percorsi di educazione formale, dei propri percorsi formativi aggiuntivi e dei propri titoli professionali attraverso:

2.2.a istituzione del Gruppo Sanitario formato da Soci Medici, dai Soci Infermieri, dalle Socie Infermiere Volontarie, dal Socio Delegato cui affidare i seguenti compiti:

- nominare il Medico del Comitato
- nominare il Delegato
- promuovere l'aggiornamento sanitario continuo dei Volontari

- curare la fase preparatoria di servizi di particolare interesse in quanto coinvolgono un numero di persone significativo (ad esempio Gare Sportive, Disinneschi di Ordigni Bellici con evacuazione) sia la fase di debriefing
- promuovere la salute dei Volontari attraverso un programma di visite mediche periodiche
- creare le condizioni per l'erogazione di Corsi ECM (Il Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana è accreditato presso Age.n.a.s. come provider ECM nazionali, i comitati CRI di tutta Italia possono fare richiesta per l'erogazione di corsi con rilascio di crediti ECM)
- ampliare le attività di Formazione per corsi BLSD, Manovre Disostruzione, Primo Soccorso Aziendale
- avviare contatti e collaborazioni con Ordini Professionali e Università per creare le condizioni di nuovi ingressi di Medici e Infermieri nel Comitato
- curare l'attivazione e la docenza di 2 corsi TS-SA ogni anno
- avviare contatti con altri Comitati di Croce Rossa presenti nel territorio Area Vasta Romagna che già svolgono attività in convenzione per Emergenza Urgenza al fine di consentire il tirocinio di soci in formazione sulle loro ambulanze
- esplorare la possibilità di convenzione con AUSL Romagna per una convenzione sul trasporto sanitario sia in emergenza che ordinario
- avviare contatti con Pubblica Assistenza e 118 per migliorare la qualità dei servizi sanitari
- individuare nuovi bisogni nella salute della popolazione cui Croce Rossa può rispondere con professionalità (TUTELARE E PROMUOVERE L'EDUCAZIONE UNIVERSALE ALLA SALUTE E ALLA SICUREZZA DELLE PERSONE)
- stabilire le attrezzature, i presidi il materiale sanitario necessari nelle ambulanze e negli altri mezzi di trasporto sanitario, tendo conto della normativa presente, curarne l'efficienza e organizzare il mantenimento di scorte adeguate per il ripristino dopo consumo.

2.2.b istituzione del Gruppo Automezzi e Patenti formato da Soci cui affidare i seguenti compiti:

- nominare il Delegato
- curare la manutenzione ordinaria e straordinaria degli automezzi
- predisporre un piano di aggiornamento del parco mezzi compatibile con le risorse economiche del Comitato
- curare modalità e tempistica della pulizia/igienizzazione degli automezzi
- curare collaudi degli automezzi, degli impianti e dei presidi presenti sugli automezzi
- promuovere il conseguimento delle patenti di Croce Rossa
- mantenere aggiornati i relativi fascicoli dei conducenti
- promuovere aggiornamenti e corsi di guida sicura

- utilizzare il Gestionale Gaia (Road Map)

2.2.c istituzione del Gruppo Emergenza e Soccorsi (RISPONDERE ALLE SITUAZIONI DI CRISI E DI EMERGENZA, AUMENTARE LA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ, PUNTANDO SULLA PREVENZIONE E LA PREPARAZIONE IN CASO DI CALAMITÀ) formato da Soci cui affidare i seguenti compiti:

- nominare il Delegato
- curare il materiale di magazzino, i DPI, gli strumenti di telecomunicazioni e mantenere le relative idoneità operative
- promuovere l'istituzione di 2 Corsi OP.EM. all'anno
- promuovere la partecipazione a Corsi di Specializzazione
- curare l'aggiornamento dei Soci già in possesso di Specializzazione attraverso la partecipazione e/o la realizzazione di esercitazioni (ad esempio con Vigili del Fuoco)

2.2.d istituzione del Gruppo Inclusione Sociale e Welfare di Comunità (ESSERE CAPACI DI RICONOSCERE, PREVENIRE ED AFFRONTARE IN MODO EFFICACE LE VULNERABILITÀ DELLE COMUNITÀ) formato da Soci cui affidare i seguenti compiti:

- nominare il Delegato
- rispondere concretamente a situazioni di povertà, di emarginazione, di solitudine, di migrazione
- utilizzare le tecniche di clownerie come strumento per alleviare le sofferenze e migliorare la qualità della vita delle persone ospedalizzate o ospiti di RSA
- organizzare e/o partecipare a raccolte di materiale scolastico e/o generi alimentari e/o farmaci a favore di situazioni di necessità.
- promuovere il riuso, lo scambio, la condivisione, l'economia circolare, la cura per l'ambiente, la lotta allo spreco e organizzare/partecipare ad eventi che condividono questo obiettivo
- promuovere azioni di intervento sul territorio e corsi di formazione per il contrasto alle vecchie e nuove dipendenze e organizzare/partecipare ad eventi che condividono questo obiettivo
- promuovere la partecipazione a Corsi di Specializzazione
- promuovere l'aggiornamento dei Soci già in possesso di Specializzazione

2.2.e istituzione del Gruppo Segreteria Economato Comunicazione Fundraising formato da Soci cui affidare i seguenti compiti:

- nominare il Delegato
- curare gli aspetti inerenti la Segreteria: raccolta dei servizi e rapporti con i Soci

- curare la contabilità e bilancio, la tesoreria e fatturazione attiva, le rendicontazioni economiche e finanziarie
- effettuare i preventivi per i servizi attraverso una valutazione costi/benefici
- curare le comunicazioni ai Soci e all'esterno (social media manager)
- curare il Fundraising, i rapporti con Banche e Fondazioni Bancarie, la partecipazione a Bandi
- promuovere la partecipazione a Corsi di Specializzazione
- promuovere l'aggiornamento dei Soci già in possesso di Specializzazione

2.2.f istituzione del Gruppo Giovani formato dal Consigliere Giovane e dai Soci Giovani cui affidare i seguenti compiti:

- organizzare un proprio programma di formazione perché i Soci Giovani possano essere agenti di cambiamento e di cittadinanza attiva
- promuovere il reclutamento di nuovi Soci Giovani
- costruire rapporti con altri Gruppi Giovani di Croce Rossa o di altre Associazioni
- organizzare eventi per Giovani e/o partecipare ad eventi su cui si condividono gli obiettivi
- conoscere e partecipare ad attività proposte dagli altri Gruppi del Comitato

3 PARTENARIATO

3.1 Per raggiungere questi obiettivi Croce Rossa deve presentarsi come partner affidabile e competente e allacciare o consolidare rapporti con:

- altri Comitati di Croce Rossa di Area Vasta Romagna
- Comune di RAVENNA
- Prefettura di RAVENNA
- Comando Vigili del Fuoco di RAVENNA
- Capitaneria di Porto di RAVENNA
- Comando dei Carabinieri di RAVENNA
- Comando della Guardia di Finanza di RAVENNA
- Questura di RAVENNA
- Dirigenza AUSL ROMAGNA
- Pubblica Assistenza di RAVENNA
- Università di RAVENNA (in particolare Facoltà di Medicina)
- Ordini professionali

In conclusione la nostra candidatura desidera essere una “cerniera” tra varie esigenze per migliorare la partecipazione di tutti coloro che lo desiderano senza preclusioni, senza individuare interlocutori privilegiati. Ogni socio che desidera partecipare attivamente deve trovare, se lo desidera, uno spazio in cui meglio esprimere le proprie potenzialità.

Nessuno di noi sarà misurato in base al tempo che trascorrerà nel Comitato perché sappiamo che il tempo è la risorsa più preziosa da distribuire e investire in famiglia, lavoro, relazioni, salute.

A nessuno sarà chiesto di fare più di quello che già può per questo è superfluo dire che per svolgere con soddisfazione e serenità i servizi è necessario che il numero dei Soci sia incrementato e questo non dipenderà solo da noi, Presidente e Consiglieri, che pur dedicheremo il massimo impegno in questo servizio: il Comitato di RAVENNA crescerà nella stessa misura in cui tutti vorranno farlo crescere e fin da ora scegliamo come strumento di verifica del nostro operato il numero di soci al termine del mandato. Se saremo stati in grado di aumentare, se saremo stati in grado di non perdere nessuno allora avremo sicuramente migliorato la qualità e la quantità di risposte che il nostro territorio attende.

Ringraziamo fin da ora tutti i Soci appartenenti alle componenti civile e ausiliaria delle Forze Armate (Corpo Militare Volontario della Croce Rossa Italiana e Corpo delle Infermiere Volontarie della Croce Rossa Italiana), che ci affideranno la propria fiducia e a nome di tutti noi posso dire che nulla, o quasi, accade per caso o per magia e quello che saremo domani lo costruiamo oggi con serietà, fatica, impegno e un pizzico di leggerezza.

Grazie a tutti.

RAVENNA, il 30 novembre 2021

P.s. questo programma è stato elaborato con il contributo di tutti i sottoscrittori della lista.